

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

**Mencshely
Község Önkormányzata**



2025-2030

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	13
Célok	13
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	15
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	15
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	18
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	37
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	53
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	59
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	66
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	69
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	70
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	71
1. A HEP IT részletei.....	71
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	71
Jövőképünk	72
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .	73
3. Megvalósítás.....	75
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	75
3.2 A megvalósítás folyamata	75
3.3 Monitoring és visszacsatolás	78
3.4 Nyilvánosság	78
3.6 Érvényesülés, módosítás	79
4. Elfogadás módja és dátuma	80

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Mencshely Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása



Kossuth-kilátó a Halom-hegyen

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



Falumúzeum



Községháza, Mencshely



Római katolikus templom



Református templom



Evangélikus templom

Mencshely 300 lakosú kistelepülés Veszprém megyében a Balaton-felvidék északi peremén. A Balatontól 11, Nagyvázsonytól 4 kilométerre, nagyobb városoktól, mint Veszprém, Balatonfüred, Tapolca, Ajka közel azonos 20-25 kilométeres távolságra található. Mencshely a Veszprémi Statisztikai Kistérség települése, az Éltető Balaton- Felvidékért Egyesület LEADER akciócsoport tagja. A település önálló önkormányzattal, képviselő-testülettel rendelkezik. Közös önkormányzati hivatala van Nagyvázsony, Pula településekkel. A települések közös fenntartású intézményei keretében Nagyvázsonyban működik az óvoda, fogorvosi, védőnői és a gyermekjóléti szolgálat. Akkreditált házi orvosi rendelés van, heti kétszeri rendeléssel, A német nemzetiségi nyelvet és zenét is oktató nyolcosztályos iskola állami fenntartású. Közép- és felsőfokú intézményellátás tekintetében Veszprém város a meghatározó és természetes kapcsolat.

Mencshely infrastruktúrája megfelelően kiépített. Belterületi útjaink aszfaltozottak, bár több helyütt javításra szorulnak, kiépült a teljes csatornahálózat, gázhálózat és ivóvízhálózattal rendelkezünk. A csapadék vízelvezető árkok további javításra szorulnak. A faluban van vezetékes telefon, kábeltévé hálózat, ennek következtében többféle internetes szolgáltatás igénybe vehető. Működik szemétszállítás és a szelektív hulladékgyűjtés.

Egy vendéglátóhely és mobilposta szolgáltatás van a településen. Újra működik egy vegyesbolt is. Egyéb szolgáltatások pl. gyógyszertár Nagyvázsonyban érhetőek el.

A falu életét évszázadok óta meghatározta a mezőgazdaság. A közeli Halom-hegy szőlősorai évszázadokon át biztosították a falu lakóinak megélhetését. Mára már csak kereset kiegészítést jelent, csupán néhány komolyabb pincészet található. A Halom-hegyi ingatlanulajdonosok, a szőlőművelés mellett egyre szebb üdülőket építenek. A szép balatoni kilátás, a nyugodt környezet ideális pihenési lehetőséget biztosít.

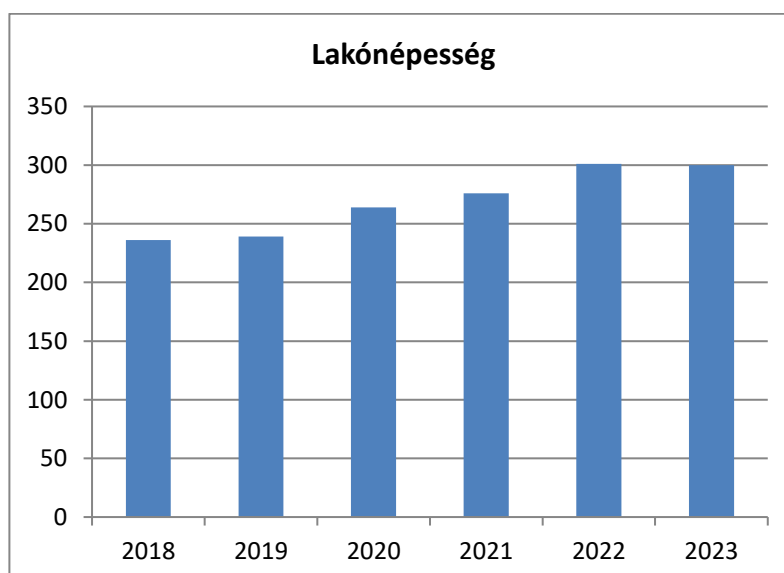
A község érdekessége, hogy három felekezet egyházközsége is épített templomot, ezért is nevezik Mencshelyt a „háromtornyú” falunak. A középkor vége óta a hely meghatározóan evangélikus. Az egyházközség a hitéleten kívül templomi koncerteket, teadélutánokat is szervez.

1873-ban Mencshelyen Olvasókör alakult, amely könyvtár létesítését és kulturális programok szervezését tekintette feladatának. A 20. században másfél százan lettek tagjai. A könyvtár könyvtárállománya 1975-ig gyarapodott majd a 90-es évek második feléig stagnált, a tagok száma 35 főre csökkent.

A rendszerváltozás után megindult a korábbi politika átértékelése, melyben fontos szerepet szántak a helyi kulturális fellendítésének. Ennek köszönhetően Mencshelyen is megkezdődött a falunapok szervezése, amely évente július végén, augusztus elején kerül megrendezésre. Ilyenkor a kulturális és sport programok mellett helytörténeti kiállítás látható, valamint hagyományőrző foglalkozásokon vehetünk részt.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	236	bázis év
2019	239	101,27%
2020	264	110,46%
2021	276	104,55%
2022	301	109,06%
2023	300	99,67%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



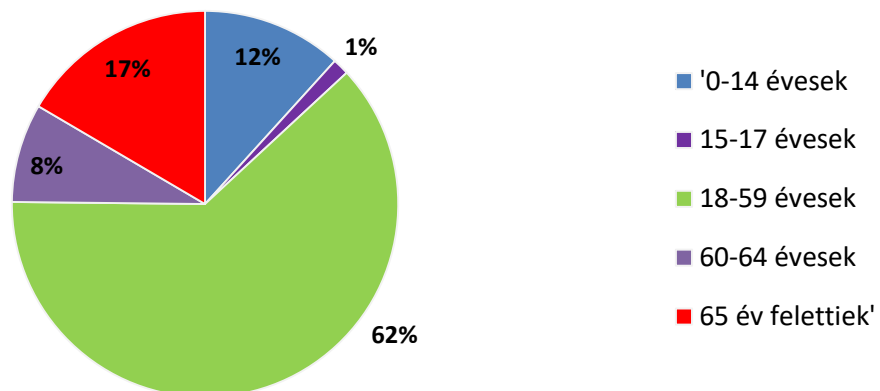
Fenti táblázatokból jól látható, hogy a település lakosságának száma jelentős növekedést mutat. 2018-ban 236 fő volt a lakosok száma, ami 2023-ra 300 fő fölé duzzadt fel.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)

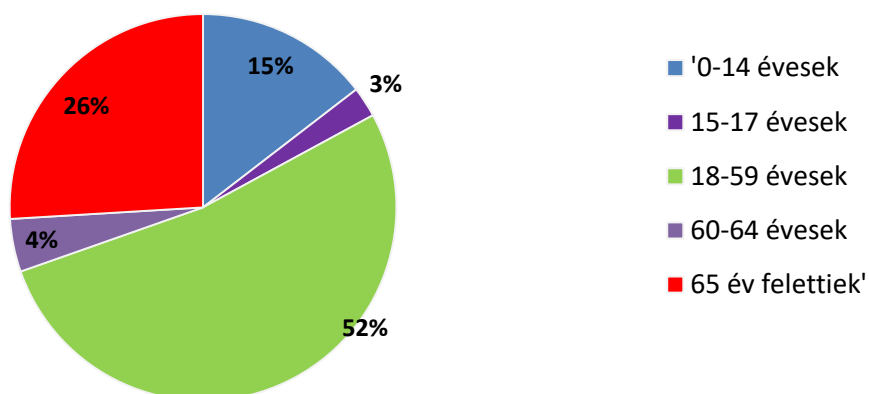
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	145	158	303	47,85%	52,15%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			9	2,97%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	17	23	40	5,61%	7,59%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	2	4	6	0,66%	1,32%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	90	83	173	29,70%	27,39%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	12	7	19	3,96%	2,31%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	24	41	65	7,92%	13,53%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



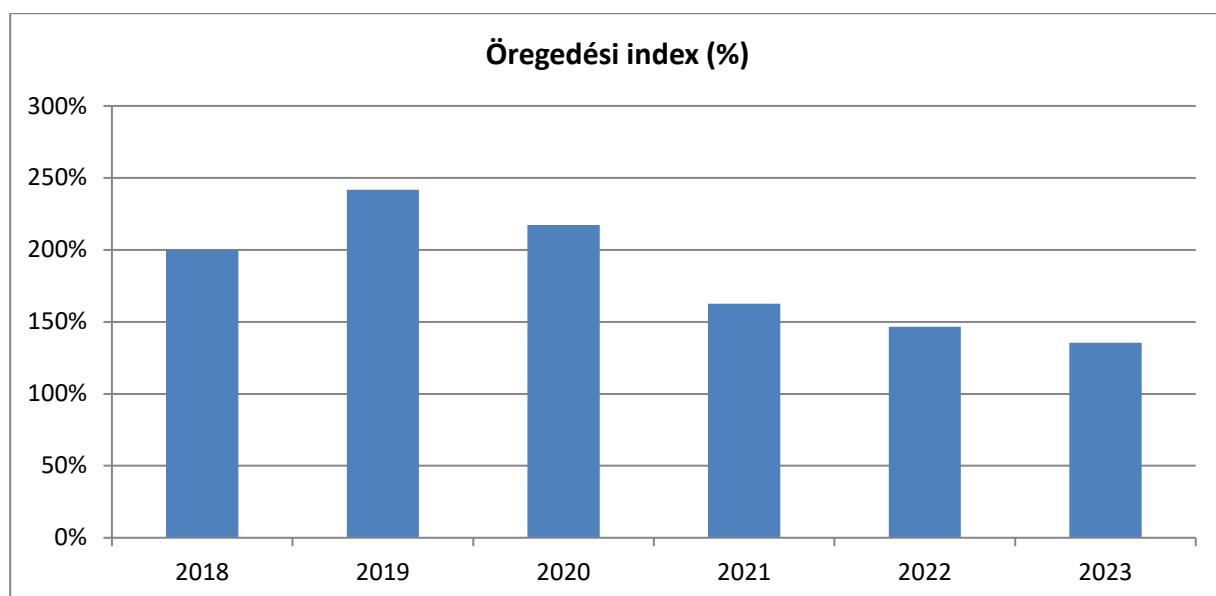
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A település férfi lakosságának nagyobb hányadát az aktív korúak teszik ki. A 65 éven felülieknél a nők aránya sokkal magasabb.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	54	27	200,00%
2019	58	24	241,67%
2020	63	29	217,24%
2021	65	40	162,50%
2022	66	45	146,67%
2023	65	48	135,42%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index 2015-2019 között nagyon magas volt, azonban a 2018-2023 időszakban megfordult, és rohamosan csökkeni kezdett.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	30,11
2019	-4,21
2020	115,31
2021	37,04
2022	-6,93
2023	-3,33

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	4,30
2019	-4,21
2020	-3,98
2021	3,70
2022	6,93
2023	0,00

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A grafikon pozitív változást mutat. A jövőben továbbra is szükséges folytatni a letelepedésre ösztönző megoldásokat, amelyek kedveznek a kisgyermekes családoknak. Ilyen ösztönzés például az önkormányzati rendelet szerinti 100 000 Ft-os gyermekszületési támogatás is.

Értékeink, küldetésünk

Környezeti adottságainkat kihasználva célunk, hogy az itt élő emberek számára biztosítsuk a lehető legjobb életteret. Fontos számunkra, hogy az esélyegyenlőség szempontjából legfontosabb szolgáltatások elérhető közelségben legyenek.

A különböző esélyegyenlőségi célcsoportok érdekeit szem előtt tartva biztosítjuk a romák és mélyszegénységben élők minimális szükségleteit. Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek fejlődésének, tanulási, szabadidő eltöltési lehetőségének biztosítását. Folyamatosan odafigyelünk az idősek körülményeire. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a gyermeknevelés és a foglalkoztatás elérésének segítését. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre. Az élet valamennyi területén megelőzzük a hátrányos megkülönböztetést és elősegítjük egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Mencshely település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.
- a köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Költségvetési koncepció

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer 2013. évtől átalakult. A korábban önkormányzatok által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatoknak átengedett források nagyobb része is átirányításra került a központi költségvetésbe. Az önkormányzatoknál maradó feladatok nagyobb részét a "klasszikus" értelemben vett önkormányzati feladatok teszik. Ezen helyi közügyek ellátását 2013. évtől egy - az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő - általános jellegű támogatás biztosítja. Ennek figyelembevételével készült el az önkormányzat költségvetési koncepció

Gazdasági program

A képviselő-testület a gazdasági program készítése során figyelemmel lesz a helyi esélyegyenlőségi tervben megfogalmazásra kerülő intézkedések végrehajtásához szükséges gazdasági környezet alakítására.

Településrendezési eszközök

Mencshely Község Helyi Építési Szabályzatának és Szabályozási Tervének megállapításáról szóló rendeletét 2025. évben alkotta meg és fogadta el a Képviselő - testület. Az előírások hatálya kiterjed Mencshely Község Közigazgatási területére. A község területén területet használni, telket alakítani, építményt, épületegyüttest építeni, alakítani, bővíteni, helyreállítani és lebontani e rendelet rendelkezéseinek megfelelően lehet. A település településszerkezeti tervét a Képviselő – testület 2025-ben, külön határozattal állapította meg.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Mencshely Község Önkormányzata tagja a Veszprémi Kistérség Többcélú Társulásnak. A Társulás keretein belül a Társulás fenntartásában működő Egyesített Szociális Intézmény keretein belül biztosított a házi segítségnyújtás és szociális étkeztetés.

A Társulás keretein belül Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata a fenntartásában működő Családsegítő Szolgálat, Gyermekjóléti Központ és Családok Átmeneti Otthona költségvetési szerv által biztosítja a családsegítés szociális alapszolgáltatást Barnag, Hidegkút, Eplény, Mencshely,

Nagyvázsony, Nemesvámos, Papkeszi, Pula, Tótvázsony, Veszprémfajsz, Vöröstó települések közigazgatási területén.

Nagyvázsony és Pula önkormányzatokkal közösen feladat ellátási szerződést kötött a háziiorvosi ellátás biztosítására. A Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata a fenntartásában működő Egészségügyi Alapellátási Intézmény költségvetési szerv által biztosítja, a sürgősségi egészségügyi alapellátást.

Nagyvázsony, Barnag, Mencshely, Pula Vöröstó Önkormányzat Intézményfenntartó Társulás keretein belül látta el az óvodai nevelési és bölcsődei ellátási feladatokat. A Társulás 2013. június 30. napjával megszűnt, ezt követően az óvodai nevelési és bölcsődei ellátási feladatokat a gyermekékeztetési feladatokkal együtt Nagyvázsony Önkormányzatával kötött szerződés formájában biztosítja.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, a Központi Statisztikai Hivatal adatbázisából gyűjtöttük össze. A releváns adatok rendelkezésre állnak, kutatások nem készültek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

2011. évi felmérések szerint hazánkban 1,2 millió felett van a szegény emberek száma. Míg korábban az öregkori szegénység volt a jellemzőbb, napjainkban a gyermekeké vált azzá.

Egyre többen tartoznak a mélyszegények közé is. Ők azok, akik folyamatosan csúsznak lefelé a lejtőn, s nincs számukra igazi visszaút. A szegénységnek nincs mindenki számára elfogadott, örökérvényű definíciója.

Általában azokat a területi egységeket tekintjük mélyszegénység által sújtott településeknek, településrészeknek, ahol „a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újra termelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.” forrás: TÁMOP – pályázati kiírás.

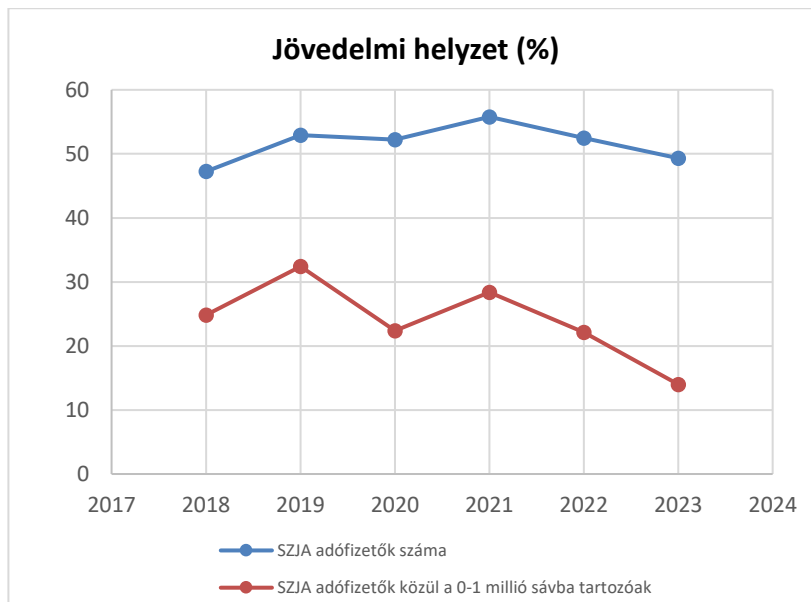
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén, illetve háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembe vételével készítünk elemzéseket. A lakosság jövedelmi viszonyairól nincs megfelelő adatunk.

Az alábbi diagramból kitűnik, hogy az elmúlt 5 évre visszamenően a női álláskeresők száma a férfiakéhoz viszonyítva emelkedik. Ez adódhat abból, hogy a gyermeket nevelő nők elhelyezkedése körülményesebb, mint azoké a nőké, akik nem nevelnek gyermeket.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2018	47,25	24,81
2019	52,92	32,41
2020	52,23	22,37
2021	55,78	28,40
2022	52,49	22,15
2023	49,34	14,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



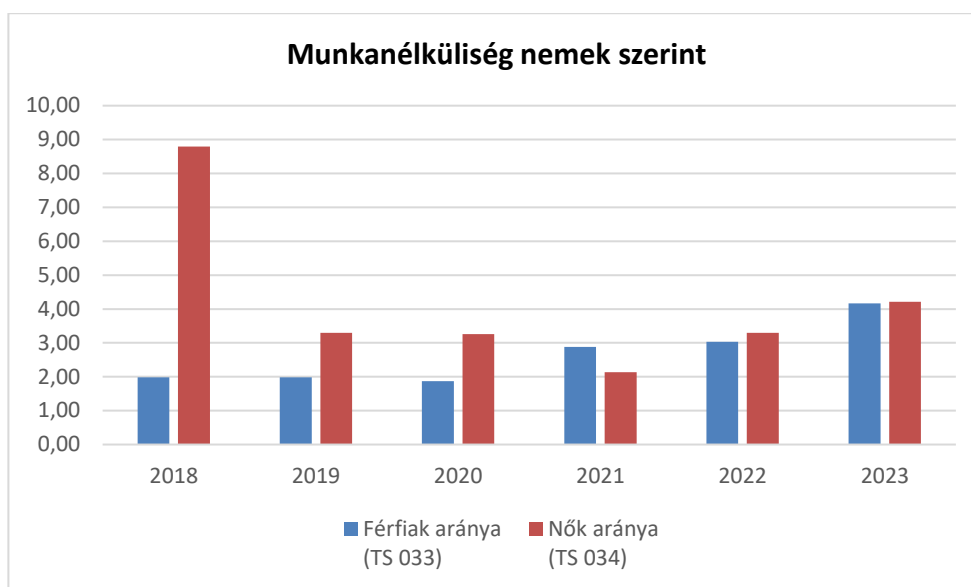
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	1,98	8,79	5,39%
2019	1,98	3,30	2,64%
2020	1,87	3,26	2,57%
2021	2,88	2,13	2,51%
2022	3,03	3,30	3,17%
2023	4,17	4,21	4,19%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

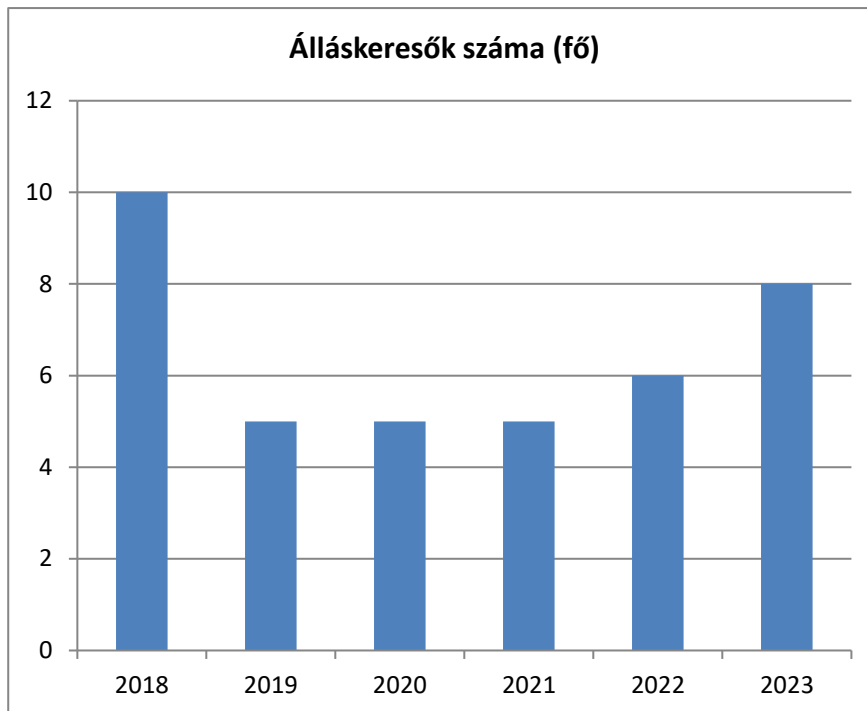


A nyilvántartott álláskeresők közül a nők és férfiak száma azonos.

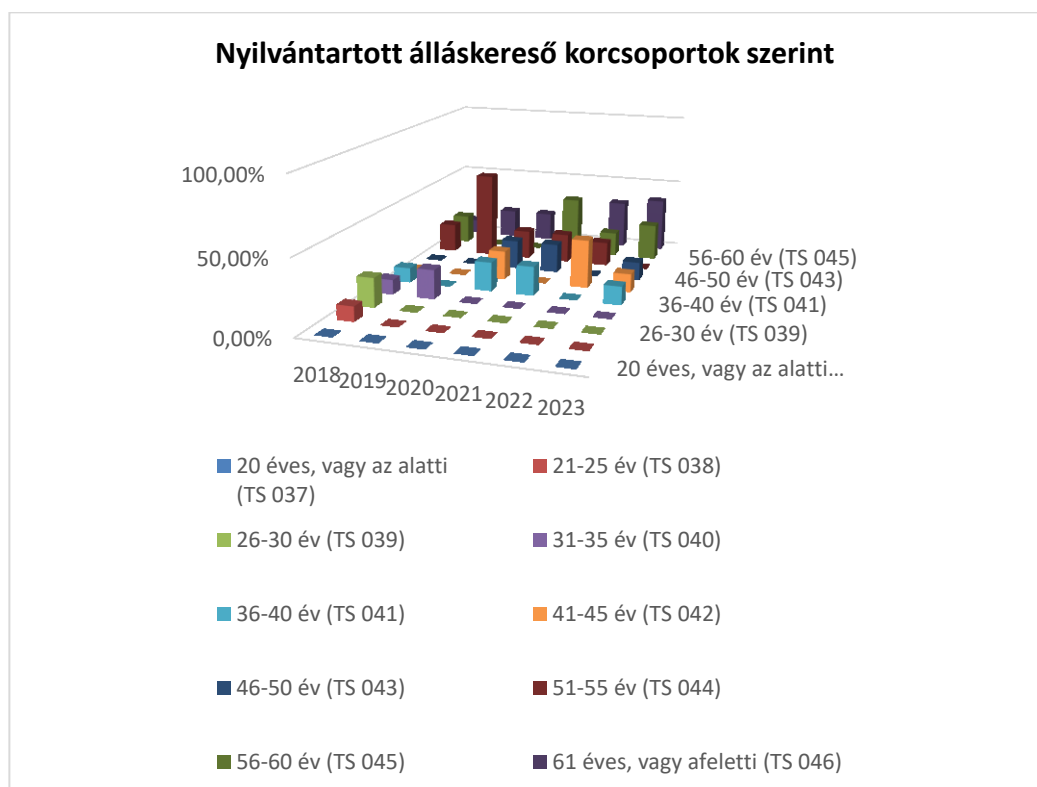
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összege		10	5	5	5	6
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	10,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00
	%	10,00%	0,00%	20,00%	20,00%	0,00%	12,50%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	33,33%	12,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%	0,00%	12,50%
51-55 év (TS 044)	Fő	2,00	3,00	1,00	1,00	1,00	0,00
	%	20,00%	60,00%	20,00%	20,00%	16,67%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	2,00	0,00	0,00	2,00	1,00	2,00
	%	20,00%	0,00%	0,00%	40,00%	16,67%	25,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1,00	1,00	1,00	0,00	2,00	3,00
	%	10,00%	20,00%	20,00%	0,00%	33,33%	37,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresők száma 3 évig (2019-2021) stagnált, majd ezt követően újra növekvő tendenciát mutat.

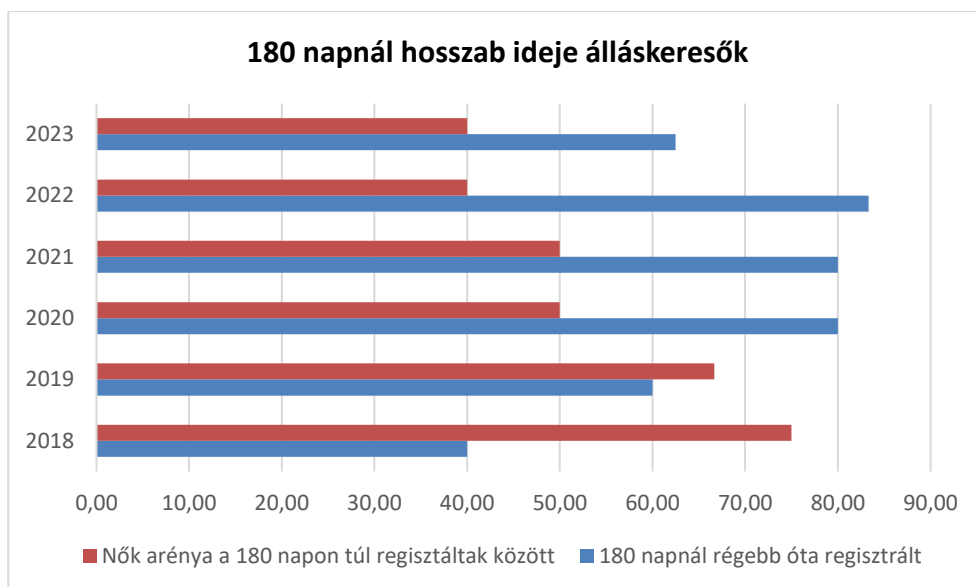


A nyilvántartott álláskeresők körében jelentősen visszaesett a 51-55 év közöttiek száma. A 26-30 év közöttiek és az 56-60 év közöttiek száma viszont jelentősen nőtt.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	40,00	75,00
2019	60,00	66,67
2020	80,00	50,00
2021	80,00	50,00
2022	83,33	40,00
2023	62,50	40,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresők álláskeresési ideje egyre rövidebb ideig tart.



A nők aránya a 180 napnál régebben regisztrált álláskeresők körében jelentősebb magasabb értéket mutat a férfiakénál.

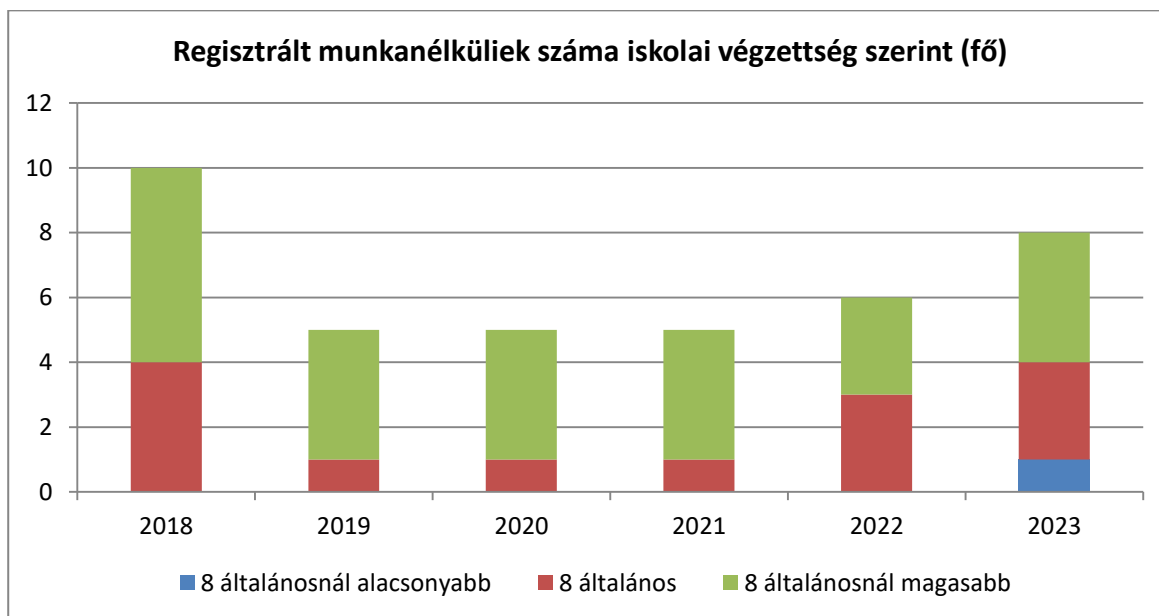
- b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;** helyben közmunkaprogram keretében lenne megoldott, illetve alkalmi munkalehetőséget a helyi szőlősgazdánál találhatnának. Jelentkező nincs.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	10	0	0,00%	4	40,00%	6	60,00%
2019	5	0	0,00%	1	20,00%	4	80,00%
2020	5	0	0,00%	1	20,00%	4	80,00%
2021	5	0	0,00%	1	20,00%	4	80,00%
2022	6	0	0,00%	3	50,00%	3	50,00%
2023	8	1	12,50%	3	37,50%	4	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázatból jól látható, hogy az álláskeresők között a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek, és a magasabb iskolai végzettségűek is megtalálhatóak vegyesen.

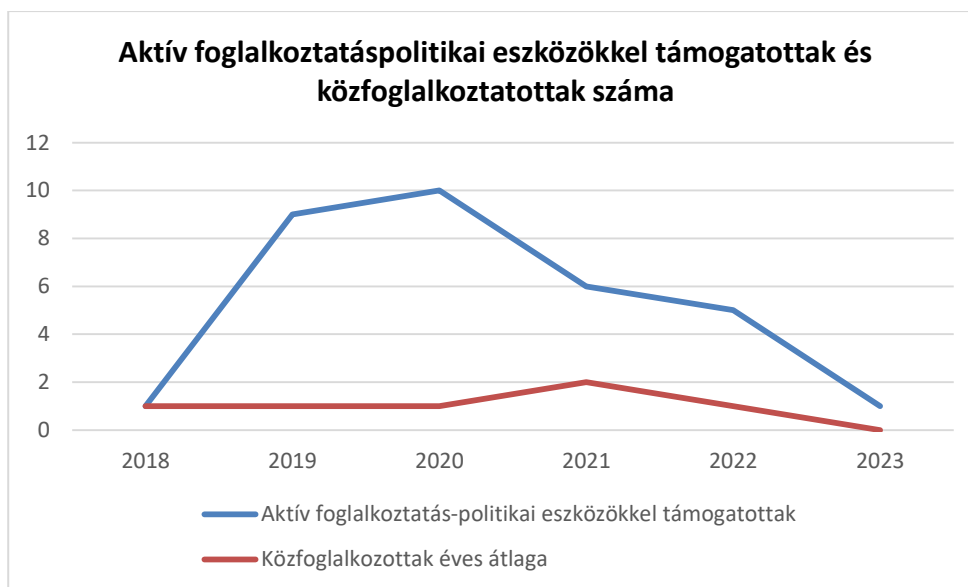


- c) **közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;** Mencshely község önkormányzata évek óta foglalkoztat álláskeresőket a közfoglalkoztatás keretein belül. 2023-ban már nincs ilyen formában foglalkoztatott személy.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	1	1
2019	9	1
2020	10	1
2021	6	2
2022	5	1
2023	1	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A közfoglalkoztatás csökkenése és 2023-ban 0-ra redukálódása látható a táblázatban.



- d) **a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;**

A település adottságai nem segítik elő az ingázók munkahelyre történő eljutását.

- e) **fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;** Igény esetén a Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Veszprémi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya biztosítja a képzéseket.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	10	0
2019	5	0
2020	5	0
2021	5	0
2022	6	0
2023	8	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők jól értelmezhetően, nem a pályakezdők közül kerülnek ki.

- f) **munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;** igény esetén a Munkaügyi Központ biztosítja.
- g) **mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;** a településen nem merült fel a hátrányos megkülönböztetés kérdése.
- h) **hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;** nem releváns.
- i) **digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei:** előadások, tanfolyamok szervezése.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	10	6,45%	5	50,00%
2019	5	3,18%	2	40,00%
2020	5	2,91%	2	40,00%
2021	5	2,92%	2	40,00%
2022	6	3,16%	3	50,00%
2023	8	4,28%	5	62,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

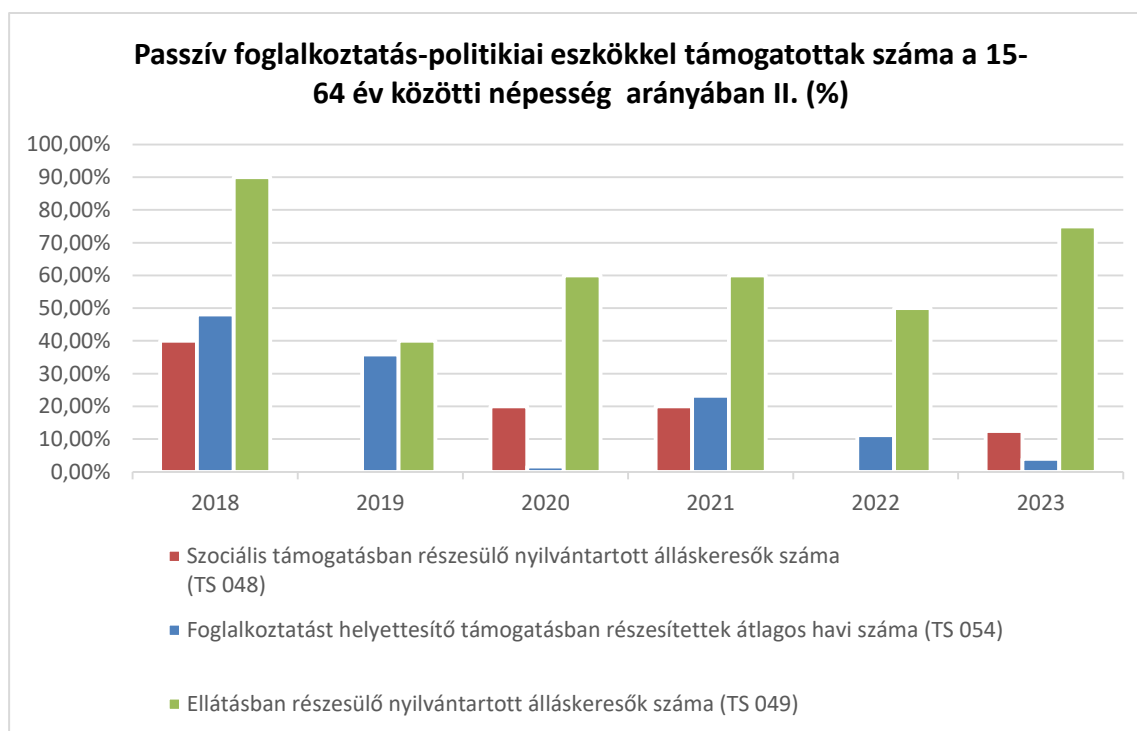
Az álláskeresési ellátásban részesülők száma ingadozó, 2019-ben csökkenést mutat.



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartott ak %-ában	Fő	Nyilvántartott ak %-ában	Fő	Nyilvántartott ak %-ában
2018	4	40,00%	5	48,10%	9	90,00%
2019	0	0,00%	2	35,80%	2	40,00%
2020	1	20,00%	0	1,60%	3	60,00%
2021	1	20,00%	1	23,20%	3	60,00%
2022	0	0,00%	1	11,17%	3	50,00%
2023	1	12,50%	0	4,00%	6	75,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresési járadékra nem jogosultak egy része rendszeres szociális segélyre, foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult, így az álláskeresők nagy része valamilyen ellátásban részesül. A vizsgált időszakban minden ellátott tudta igazolni a 30 nap munkaviszonyt, amelyben elsősorban az önkormányzat segítette a közfoglalkoztatás megszervezésével. Önkormányzati rendelet alapján támogatás megvonására nem került sor.

Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, mely többek közt a következő tevékenységeket látja el az álláskeresők megsegítése érdekében:

Munkaerő-közvetítés:

Amennyiben a munkáltatók bejelentik munkaerőigényüket az Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálathoz, a munkaerőigény alapján a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai megkeresik és kiközvetítik azokat a személyeket, akik a megadott feltételeknek megfelelnek.

Munkatanácsadás:

Segítséget nyújt a pályaválasztásban, pályamódosításban, az egyéni munkaerő-piaci lehetőségek tisztázásában, az elhelyezkedési esélyek növelésében, illetve a munkavállalással kapcsolatos egyéb ismeretszerzésben.

Pályatanácsadás:

Célja az igénybe vevő személy pályaválasztásának, pályamódosításának elősegítése, érdeklődésének, képességének, személyiségének és munkaerő-piaci igényének megfelelő pályaterv kialakítása.

Álláskeresési tanácsadás, álláskereső klub:

Azok számára ideális, akik munkát akarnak vállalni, valamint álláscéljuk egyértelmű és reális, de nem rendelkeznek az álláskereséshez szükséges ismeretekkel, gyakorlattal. Létezik álláskeresési technikákat ismertető foglalkozás, illetve 3 hetes Álláskereső Klub is.

Rehabilitációs tanácsadás:

A megváltozott munkaképességű ügyfelek számára nyújt segítséget a számukra megfelelő munkakör, munkahely, valamint képzés meghatározásában és megtalálásában. Ezt a tevékenységet segíti a Rehabilitációs Információs Centrum (RIC) is.

Pszichológiai tanácsadás:

Segít feltárni és megoldani az elhelyezkedni nem tudók számára az elhelyezkedésüket akadályozó tényezőket (pl.: életvezetésből, személyiségi problémákból eredő nehézségek).

Helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás:

Célja szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni olyan célokhoz, mint a térség foglalkoztatási helyzetének javítása, a gazdasági élet résztvevői közötti együttműködés kialakulása, fenntartása, az esetleges foglalkoztatási feszültségek kezelése, a vállalkozási tevékenység élénkítése, illetve az új munkahelyek teremtése.

Mentori tevékenység:

Hátrányos helyzetű személy segítése érdekében végzett mentorálás.

A munkanélküliek száma lényegesen magasabb, mint az ellátottak száma. Sok esetben fel kell hívni az állástalanok figyelmét annak érdekében, hogy ellátást kapjanak, regisztráltatniuk kell a Munkaügyi Központban. Ennek köszönhetően a segélyben részesülők száma stagnál, emelkedést nem mutat.

Ellátások típusai**Folyósító szerv és ellátás típusa****Járási hivatal****Pénzbeli**

- Időskorúak járadéka
- Aktív korúak ellátása:
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatás
- Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás
- Gyermekek otthongondozási díja
- Ápolási díj
- Tartós ápolást végzők időskori támogatása

Természetbeni

- Közgyógyellátás
- Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság

Járási hivatal foglalkoztatási osztálya

- Álláskeresési járadék
- Nyugdíj előtti álláskeresési segély
- Költségtérítés

Önkormányzat

- Települési támogatás egyes típusai
- Rendkívüli települési támogatás egyes típusai
- Települési támogatás egyes típusai
- Rendkívüli települési támogatás egyes típusai
- Köztemetés

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

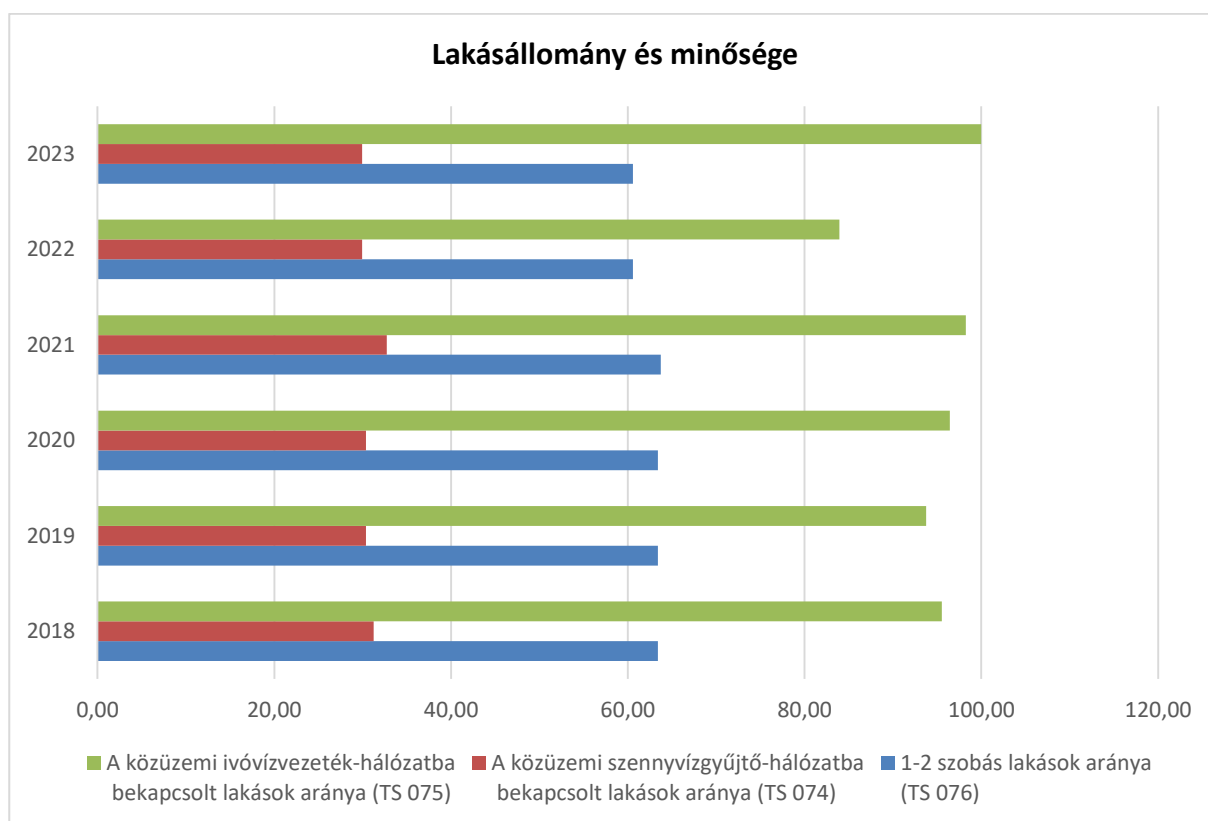
Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TS 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	112	0	0,00	63,39	31,25	95,54
2019	112	0	0,00	63,39	30,36	93,75
2020	112	0	0,00	63,39	30,36	96,43
2021	113	1	8,85	63,72	32,74	98,23
2022	137	1	7,30	60,58	29,93	83,94
2023	137	0	0,00	60,58	29,93	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A településen található lakásállomány nőtt, természetesen mindegyik közüemi ivóvízhálózattal ellátott.

a) **bérlakás-állomány:** nincs bérlakás a településen.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2018	112	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	112	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	112	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	113	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	137	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	137	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b) **szociális lakhatás:** nincs szociális lakhatás a településen.

c) **egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok:** nem releváns.

e) **lakhatást segítő támogatások:**

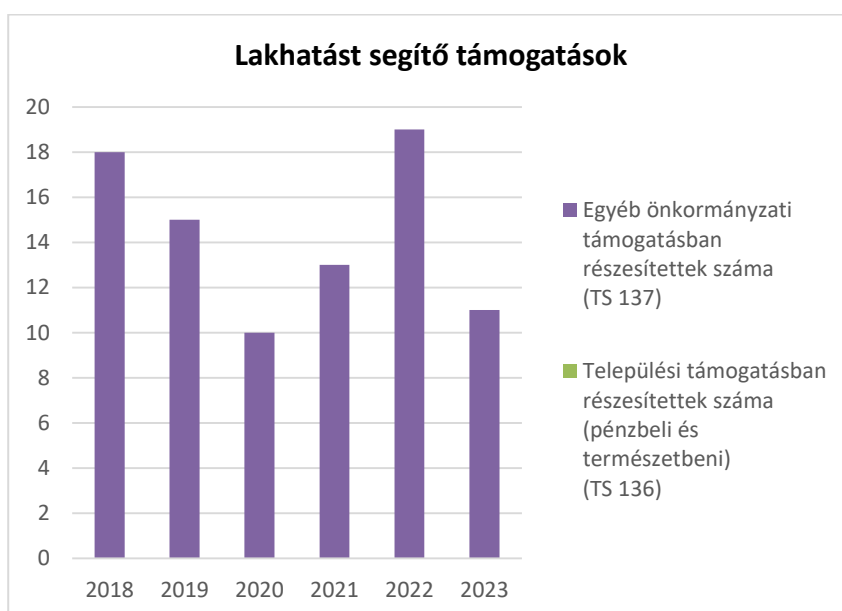
A szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott támogatás. A jelenlegi adatok sajnos hiányosak, és megváltoztak a lakásfenntartási támogatás jogosultsági feltételei. Magasabb jövedelemhatárt állapított meg a jogalkotó, így több háztartás vált jogosulttá a támogatásra.

Adósságkezelési szolgáltatás nyújtására a törvény szerint csak a negyvenezer lélekszám feletti települések kötelezettek. Mencshelyen a helyi rendelet nem tartalmazza ezt a fajta ellátást.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	18
2019	n.a.	15
2020	n.a.	10
2021	n.a.	13
2022	n.a.	19
2023	n.a.	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakhatást segítő támogatások száma 2017 óta jelentősen lecsökkent.



f) eladósodottság: Lakóház vásárlására, illetőleg építésére felvett hitelek vonatkozásában, valamint a hiteltörlesztés esetleges elmaradására nincs információ. Feltételezhető, hogy a probléma jelen van a családok egy részének életében.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása: Mencshely község zártkerti része vezetékes vízzel és elektromos árammal nagyrészt ellátott.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői); Nem releváns
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya; nem releváns
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai: nem releváns

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	0	6	2,38
2019	1	0	0	0	6	1,00
2020	1	0	0	0	4	1,00
2021	1	0	0	0	3	1,00
2022	1	0	0	0	3	1,00
2023	1	0	0	0	3	1,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) **prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés:** A település betegeit a nagyvázsonyi székhelyű, területi ellátási kötelezettségű háziorvos látja el. Orvosi rendelő Nagyvázsonyban van.

Védőnői szolgálat ugyancsak Nagyvázsonyból biztosított, a fogorvosi és gyógyszerügyi ellátás is Nagyvázsonyban történik. A rászorulóknak szállításában, gyógyszerkiváltásban a falugondnoki szolgálat aktívan közreműködik.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés: A különböző fejlesztő és rehabilitációs lehetőségek legközelebb a megyeszékhelyen érhetők el.

A korai fejlesztést, gondozást a Veszprém Megyei Egységes Pedagógiai Szakszolgálat koordinálja, köznevelési intézmények és civil szervezetek biztosítják. A mozgásszervi rehabilitációt a Csolnoky Ferenc Kórház Reumatológiai és mozgásszervi rehabilitációs Centruma biztosítja.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése: A Nagyvázsony településen működő Iskola konyhája biztosítja az óvodai ellátásban, iskolai oktatásban részesülő gyermekek étkeztetését. A szociális étkeztetés is erről a konyháról biztosított a rászorulóknak számára. Az ételmezésvezető nagy hangsúlyt fordít az egészséges alapanyagok felhasználására.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés: A község fiataljai a környező nagyobb települések egyesületeibe járnak. Helyi sportegyesület nincs. Sportolási lehetőség: a kultúrházban berendezett konditeremben, valamint a szabadtéri bitumenes kispályán és egy füves kispályán biztosított. A településen játszótér várja a kisebbeket.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés: A szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokat az önkormányzat társulásban biztosítja. A Gyermekjóléti és Családsegítő szolgálat a veszprémi székhelyű Családsegítő és Gyermekjóléti Alapszolgáltatási intézményfenntartó Társulás Nagyvázsonyi telephelyének családgondozója látja el. A szociális étkeztetés a Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása által fenntartott veszprémi székhelyű Egyesített Szociális Intézmény biztosítja, az ételt a nagyvázsonyi konyháról szállítják. A házi segítségnyújtást a NAPÁVA Szociális Gondozó Közhasznú Nonprofit Kft. biztosítja.

g) **drog-prevenációs szolgáltatások;** előadások szervezése

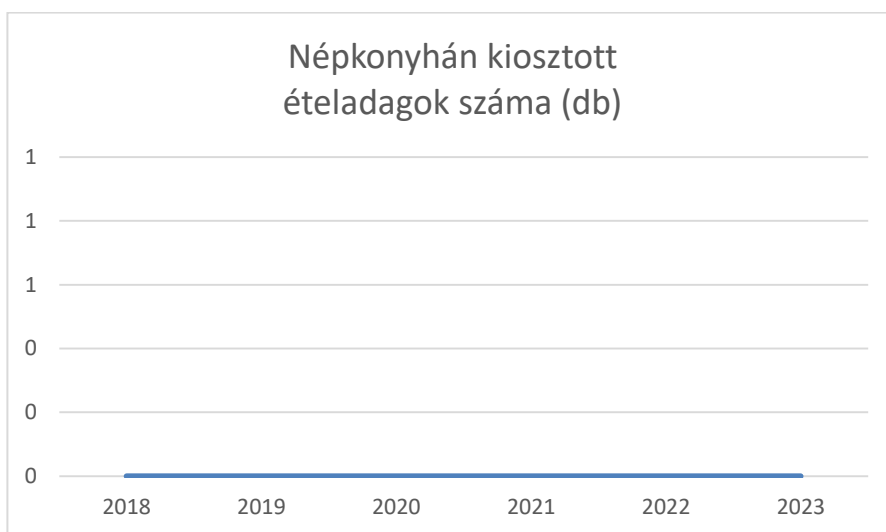
h) **hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;** nem történt hátrányos megkülönböztetés

i) **előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül:** Az ellátások és a támogatások igénybevétele a rászorultak jogosultak.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

2022	n.a.
2023	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat



A településen nincs népkonyha, nem releváns adat.

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) **közösségi élet szinterei, fórumai;** A közösségi élet legfőbb szintere a Kultúrház és a Községi Tér, illetve a könyvtár. A szabadtéri rendezvényeknek a Falumúzeum udvarán kialakított Községi tér ad helyet. A játszótér és a mellette lévő bitumenes kispálya is biztosítja sportolási, találkozási lehetőségeket. Szabadtéri rendezvények, a hagyományos falunap szintere a Községi Tér. A gyermekeket megmozgató év végi ünnepségek szintere a Kultúrház, de az egyéb közösségi összejöveteleket is itt tartják.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) **közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;** A településen élők homogén közösséget alkotnak. Etnikai konfliktus nincs.

- c) **helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;** A településen élők homogén közösséget alkotnak. Etnikai konfliktus nincs.
- d) **a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;** A településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat már nem működik.
- e) **helyi lakossági önszerveződések:** támogatásokat a Mencshelyi Településfejlesztési Közalapítvány fogad.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen a Roma Nemzetiségi Önkormányzat működése 2024-ben megszűnt. Nem volt meg a jogszabály által előírt roma nemzetiségi létszám.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség, elhelyezkedési gondok, foglalkoztatáshoz jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás.	Tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről, menetéről. Munkaügyi Központba történő irányítás, regisztrálásra történő rábeszélés a további ellátások lehetősége érdekében.
Eladósodás.	Figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségéről az önkormányzatnál (közművek kikapcsolása elkerülése érdekében), Figyelemfelhívás az indokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvétele ügyében.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

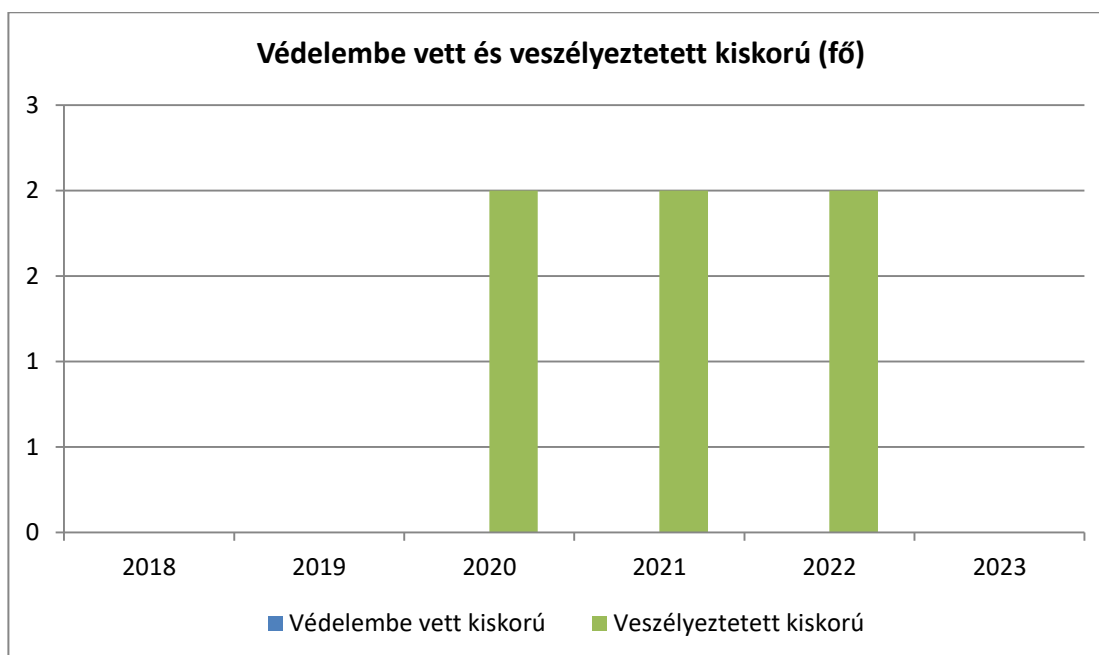
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	145	158	303	47,85%	52,15%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			9		2,97%
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	17	23	40	5,61%	7,59%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	2	4	6	0,66%	1,32%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	2
2021	0	2
2022	0	2
2023	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	3
2019	2
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma csökkenő tendenciát mutatott, majd a jogosultak száma 0-ra csökkent.



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma nullára csökkent.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre (RGYK) való jogosultság lényege, hogy az anyagi nehézségekkel küszködő családok számára megkönnyítse a gyermek(ek) ellátását. Az RGYK alapján a gyermek számos jogszabályban definiált kedvezményre lesz jogosult. A Gyvt. 19. § (1) bekezdése szerint a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult

- ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és - ha megfelel a törvényben meghatározott egyéb feltételeknek - a szünidei gyermekétkeztetésnek,
- meghatározott természetbeni támogatásnak (fogyasztásra készétel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány), és
- a törvényben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek.

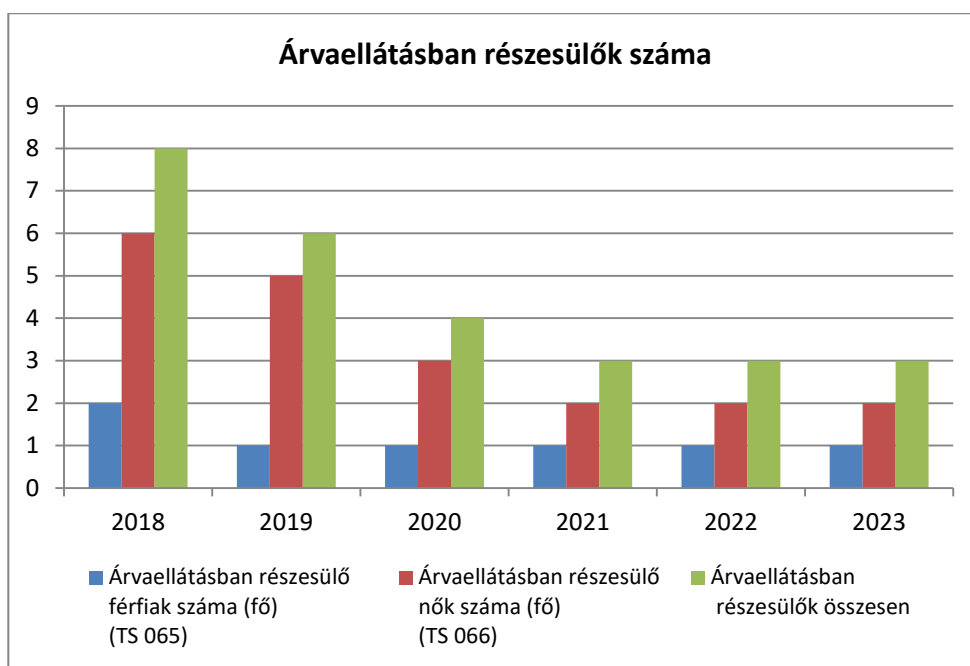
Rendkívüli gyermekvédelmi támogatást elsősorban azon személyek kaphatnak, akik alkalmanként jelentkező többletkiadások miatt anyagi segítségre szorulnak. Ilyen többletkiadás lehet gyermekek kapcsán különösen betegség, elemi kár, várandós anya gyermekének megtartásához, iskoláztatáshoz, a gyermek fogadásának előkészítéséhez, illetve a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásához, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez kapcsolódó kiadások.

A gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete; Mencshelyi állandó lakos gyermek születése esetén egyszeri támogatásra jogosult a gyermeket saját háztartásában nevelő szülő vagy törvényes képviselő. A támogatás összege 100.000.-Ft. Az önkormányzat lehetőségeihez képest segíti az iskolakezdet.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	2	6	8
2019	1	5	6
2020	1	3	4
2021	1	2	3
2022	1	2	3
2023	1	2	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az árvaellátásban részesülők száma is csökkent a településen.



c) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői:

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- d) **magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;** a településen nincs nem magyar állampolgársággal rendelkező gyermek.
- e) **állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői:** nem releváns.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői szolgálat területi ellátási kötelezettséggel működik, a nagyvázsonyi Egészség ház épületében kapott helyet, ahol ellátja a kisbabákat, tanácsaival segíti a kismamákat és anyukákat. Továbbá otthonukban is felkeresi a családokat, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, körülményeit.

A védőnői feladatellátás körébe 0-14 éves korosztályig folyik a gondozás. (Az álláshely Nagyvázsonyban jelenik meg.)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	0	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Házi gyermekorvosi praxis nincs. A gyermekek ellátását területi ellátási kötelezettséggel a nagyvázsonyi háziorvos végzi.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) **0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok:** nem releváns

d) **gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;**

A gyermekjóléti alapszolgáltatásokat az önkormányzat társulásban biztosítja. A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat a veszprémi székhelyű Családsegítő és Gyermekjóléti Alapszolgáltatási Intézményfenntartó Társulás Nagyvázsonyi telephelyének családgondozója látja el. A Gyermekjóléti Szolgálat képviselője jó és szoros kapcsolatot ápol a jegyzővel, családokkal, oktatási (óvoda, iskola) intézményekkel.

f) **gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;**

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen bölcsőde és családi napközi nincs. Bölcsőde legközelebb Nagyvázsonyban található, ahol biztosított a menckhelyi gyermekek gondozása és ellátása.

Az adatok a nagyvázsonyi HEP-ben jelennek meg.

c) **gyermekvédelem;** Amennyiben a kiskorú gyermek testi, értelmi, érzelmi, vagy erkölcsi fejlődése bármely ok folytán veszélybe kerül, a gyermekjóléti szolgálat gondozójának javaslata alapján a gyámhatóság védelembe veszi a gyermeket.

Kiemelhető probléma a településen belüli, illetve Nagyvázsonyhoz, mint mikro térségi központhoz való, nem távolsági közlekedéssel biztosított megközelíthetőség. Jelenleg nincs kiépített kerékpárút vagy biztonsággal kerékpározható út.

d) **krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;** Az önkormányzat elsősorban a krízishelyzetben lévők számára rendkívüli gyermekvédelmi támogatást, illetve átmeneti segílyt biztosít.

e) **egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;** A település vezetői és a településen működő civil szervezetek képviselői évek óta jelentős fejlesztéseket eszközöltek a szabadidő eltöltése színhelyének fejlesztésére. (játsszótér, sportpálya, konditerem)

f) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei); a gyermekétkeztetés a nagyvázsonyi Mesevár Óvoda – és Bölcsőde által biztosított.

g) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

h)hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor; Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a településen nem tapasztalható.

i) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül: a szolgáltatásokhoz való hozzáférést a falugondnoki szolgálat segíti.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

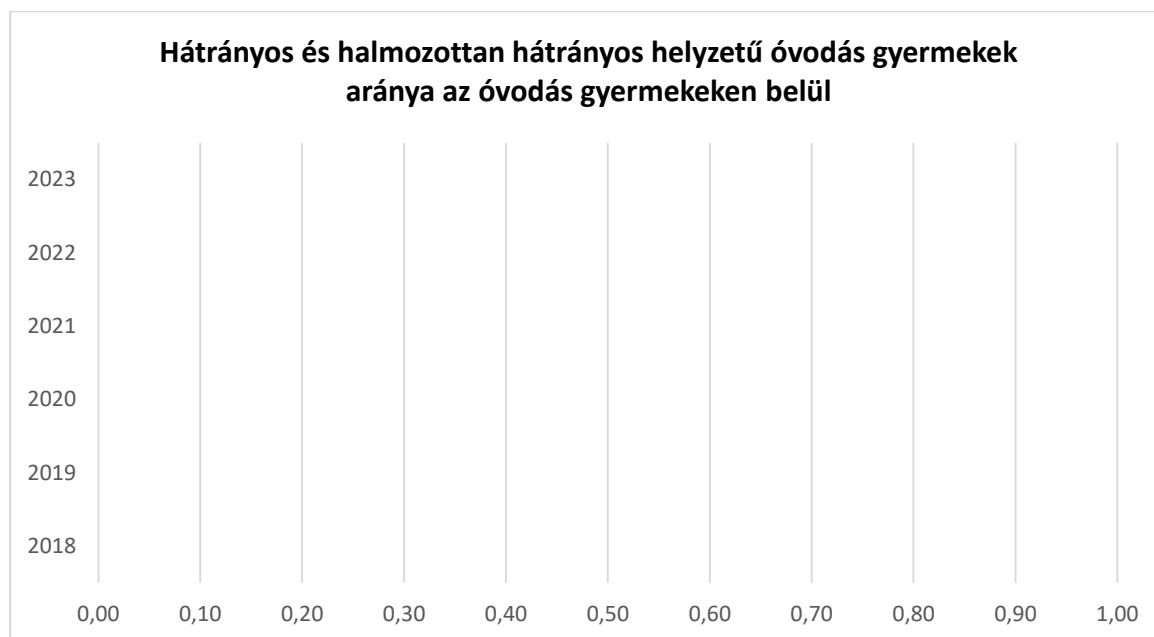
a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

-A településen óvodai ellátás nincs. A gyermekek részére a Nagyvázsonyban található, Nagyvázsonyi Mesevár Óvoda és Bölcsőde biztosít kötelező felvételt.

4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

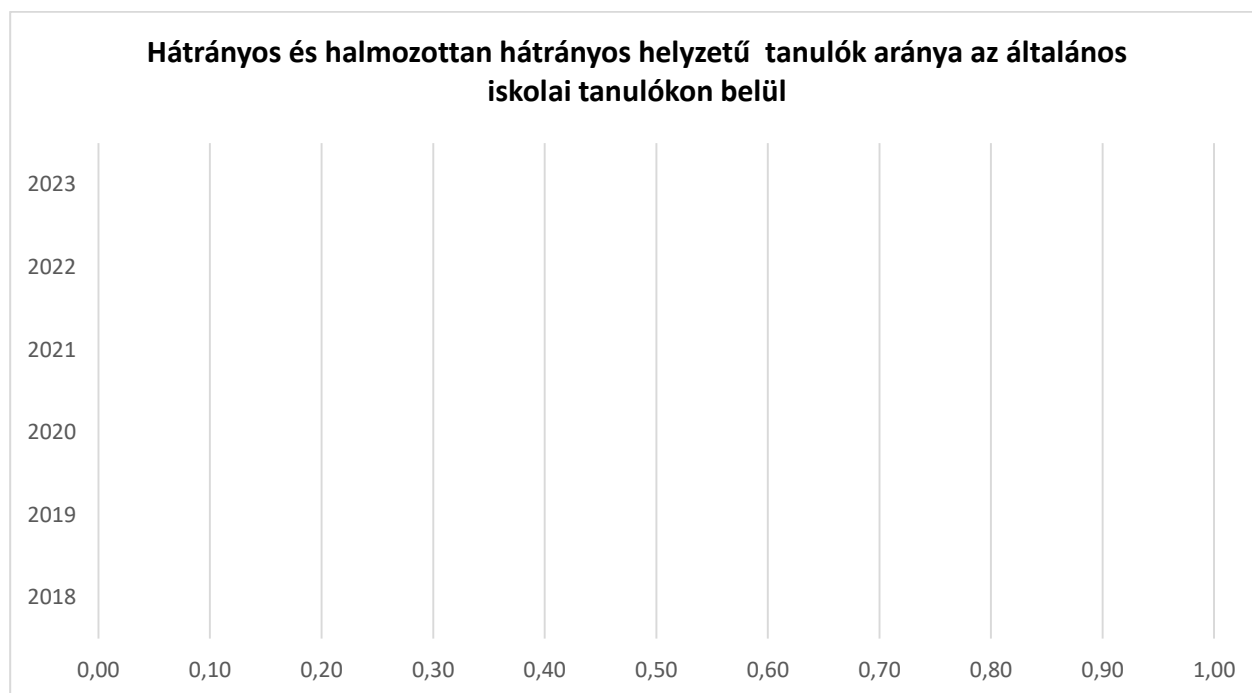
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	0	0	0,00
2019	0	0	0,00
2020	0	0	0,00
2021	0	0	0,00
2022	0	0	0,00
2023	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	0	0,00
2019	n.a.	0	0,00
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00
2022	n.a.	0	0,00
2023	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	5	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	100	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.30	6.30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	20	
Személyi feltételek	Fő	Fő
Óvodapedagógusok száma	8	8
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	8	8
Gyógypedagógusok létszáma	2	2
Dajka/gondozónő	4	4
Kisegítő személyzet	1	1

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2020	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2021	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2022	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2023	n.a.	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladat-ellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	0	0	0,00	0,00
2019	0	0	0	0,00	0,00
2020	0	0	0	0,00	0,00
2021	0	0	0	0,00	0,00
2022	0	0	0	0,00	0,00
2023	0	0	0	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek; nem releváns

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések; nem releváns

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások: nem releváns

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	0
2023	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fedett, sportolásra is alkalmas nagyobb közösségi tér hiánya.	Közösségi rendezvények színtereinek fejlesztése, Pályázatok figyelése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene.

Pedig a nemek közötti egyenlőtlenséget – mint a társadalmi egyenlőtlenségeket általában – nem csupán azért érdemes leküzdeni, mert igazságérzetünk, emberi szolidaritás-érzésünk ezt diktálja, hanem azért is, és elsősorban azért, mert az egyenlőtlenség: pazarlás.

Vizsgálódásunk kiindulópontja – természetesen ezúttal is – a jogszabályi megalapozottság. A következő jogi alapvetések adják e téma vizsgálatához a zsinórmértéket:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális és kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

Magyarországon a nők gazdasági aktivitása jelenleg kisebb, mint a Nyugat-Európai országokban. A nők gazdasági aktivitását nagymértékben befolyásolja társadalmi szerepvállalásuk. A nők gazdasági aktivitásának fontos befolyásoló tényezője a gyereknevelés.

Míg a férfiak körében a gyereknevelés – lényegében függetlenül a gyerek korától – valamelyest növeli a munkavállalás valószínűségét, az iskoláskor alatti vagy kisiskolás korú gyereket nevelő nők aktivitása lényegesen alacsonyabb, mint az azonos tulajdonságokkal rendelkező gyerektelen vagy idősebb gyereket nevelő nőké, a gyereknevelés aktivitáscsökkentő hatása annál nagyobb, minél kisebb a gyerek.

Befolyásolja a nők gazdasági aktivitását a gyermekek száma is, a három vagy több gyermek radikálisan csökkenti a nők gazdasági aktivitását. A gyereket egyedül nevelő nők inkább kívánnak munkát vállalni, mint az azonos tulajdonságokkal rendelkező, s ugyanannyi és ugyanolyan korú gyereket nevelő, de párkapcsolatban élő nőtársaik.

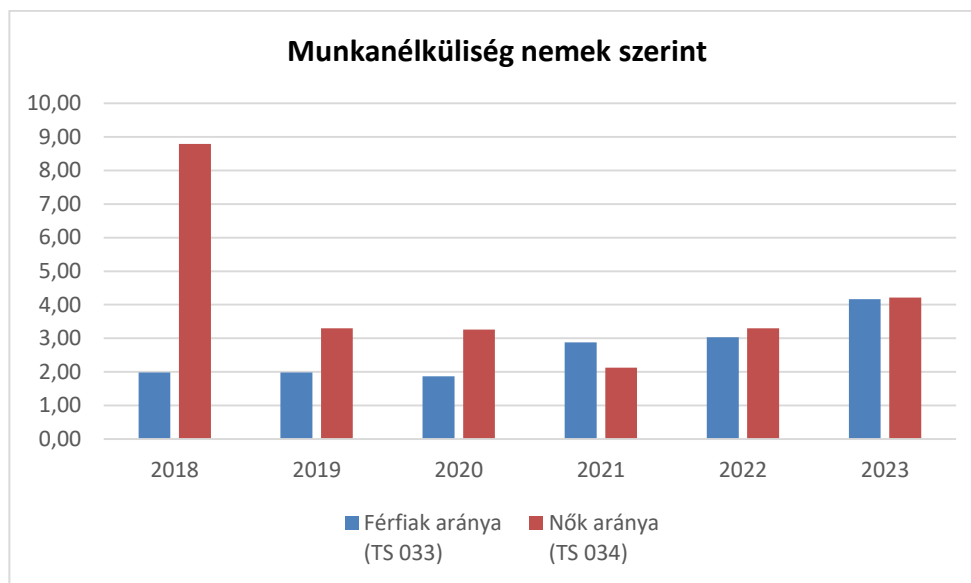
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	1,98	8,79	5,39%
2019	1,98	3,3	2,64%
2020	1,87	3,26	2,57%
2021	2,88	2,13	2,51%
2022	3,03	3,3	3,17%
2023	4,17	4,21	4,19%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

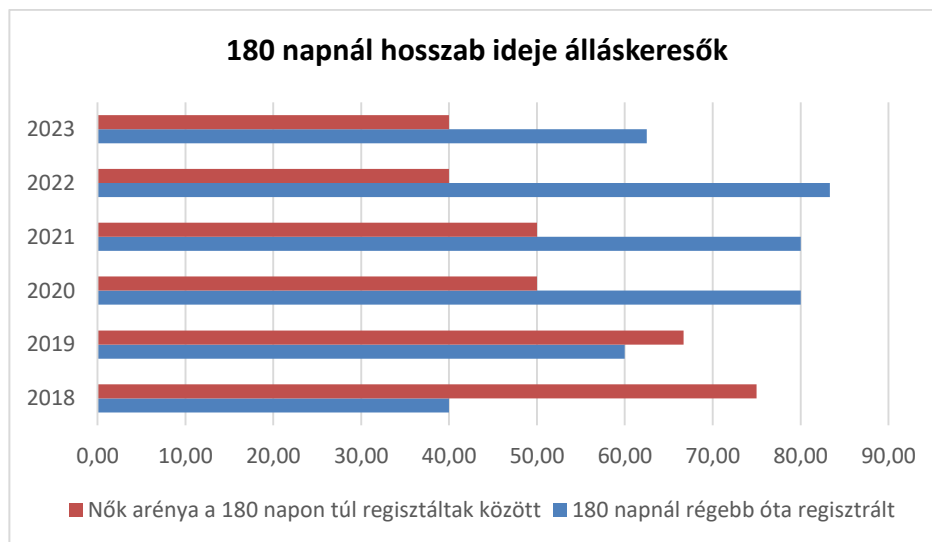
A táblázatból jól látszik, hogy a nőket sokkal inkább sújtotta a munkanélküliség, mint a férfiakat. 2022-től azonban szép lassan szinte kiegyenlítődött a két nem közötti arány.



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	40	75
2019	60	66,67
2020	80	50
2021	80	50
2022	83,33	40
2023	62,5	40

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

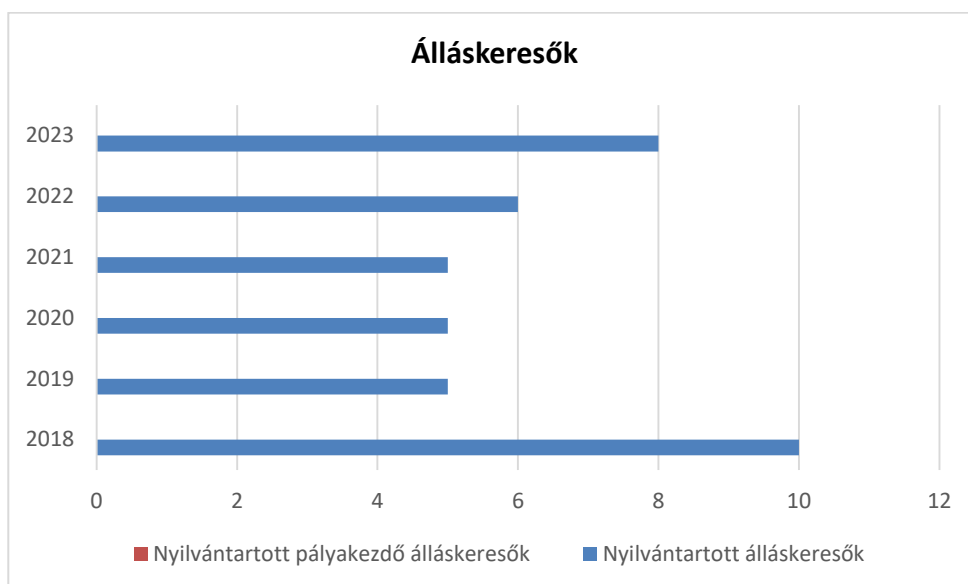


Időtartamban is hosszabb ideig munkanélküliek a nők, mint a férfiak.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	10	0
2019	5	0
2020	5	0
2021	5	0
2022	6	0
2023	8	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban: A Munkaügyi Központ keretein belül valósul meg.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei: Nagyvázsonyban a Varrodában, szezonálisan a Balaton-parton megoldott.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség): nem tapasztalható.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen óvoda és iskola nincs. A menchelyi gyermekek kötelező felvételét a nagyvázsonyi székhelyű Mesevár óvoda és Bölcsőde és a Nagyvázsonyi Kinizsi Pál Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola biztosítja. Az intézménybe történő eljutás tömegközlekedési eszközzel (menetrend szerinti autóbusz járat) valamint a falugondnoki szolgálat közreműködésével megoldott.

Az intézményekben férőhely hiány nincs.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	0	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból
--

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői ellátást a területi ellátási kötelezettséggel működő nagyvázsonyi székhelyű védőnő biztosítja.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak: nincs adat erre vonatkozólag

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Megyei szinten megoldott. A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások közül Veszprém városában az egyik legjelentősebb a Családok Átmeneti Otthona (továbbiakban CSAO) által nyújtott ellátás. A CSAO olyan bentlakásos intézmény, amely az alapellátás keretében biztosítja a gyermekek átmeneti gondozását a Gyvt. 51 § (3) bekezdése szerint.

Az otthont is nyújtó szolgáltatás az alábbiak szerint nyújt segítséget:

- életvezetési problémák, vagy más szociális és családi krízis miatt otthontalanná vált, továbbá védelmet kereső szülőknek és gyermekének;
- válsághelyzetben levő, bántalmazott vagy várandós anyának illetve a szülészetről kikerülő anyának és gyermekének.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések:

Helyi munkavállalási nehézség, utazási problémák.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

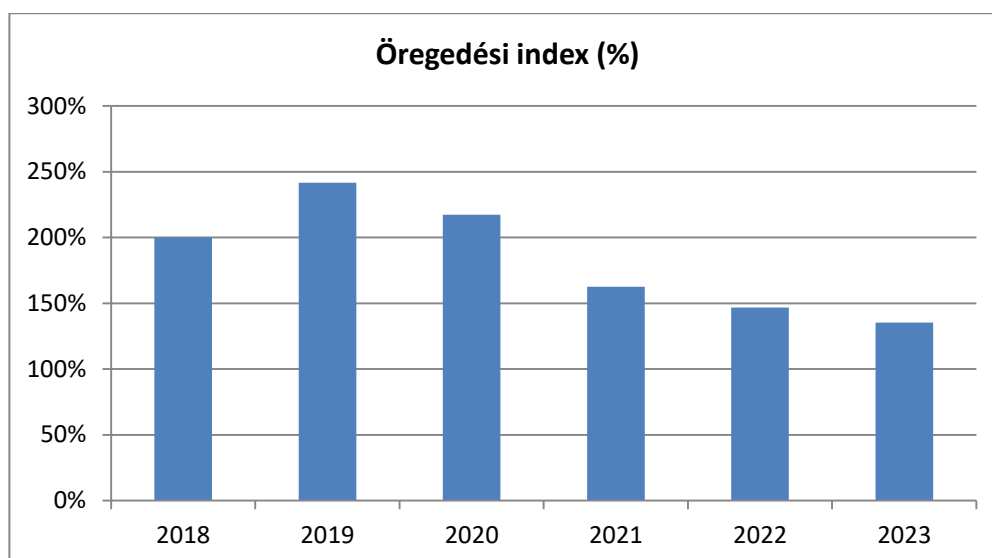
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A mindennapi élethelyzetekhez kapcsolódó krízishelyzetek megoldása, közlekedési nehézségek.	Krízishelyzetek felismerése, életvezetési tanácsadás, munkavállalás segítése.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	54	27	200,00%
2019	58	24	241,67%
2020	63	29	217,24%
2021	65	40	162,50%
2022	66	45	146,67%
2023	65	48	135,42%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

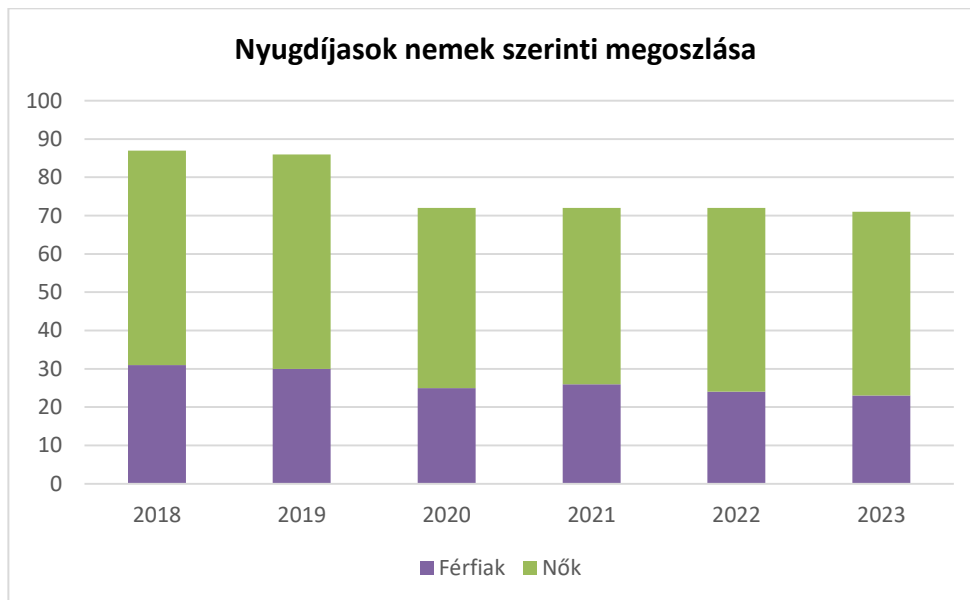
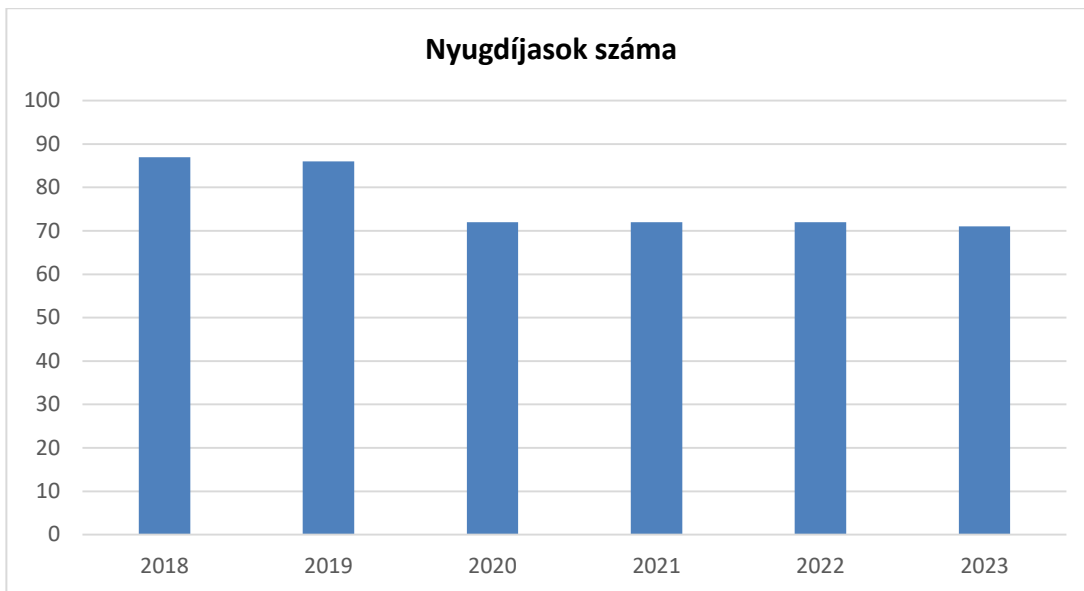


A települése növekvő öregedési indexe csökkenni kezdett. A jövőben továbbra is meg kell találni azokat az eszközöket, melyekkel fiatalokat, kisgyermekes családokat tudnak a településre vonzani.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	31	56	87
2019	30	56	86
2020	25	47	72
2021	26	46	72
2022	24	48	72
2023	23	48	71

Forrás: TeIR, KSH Tstar



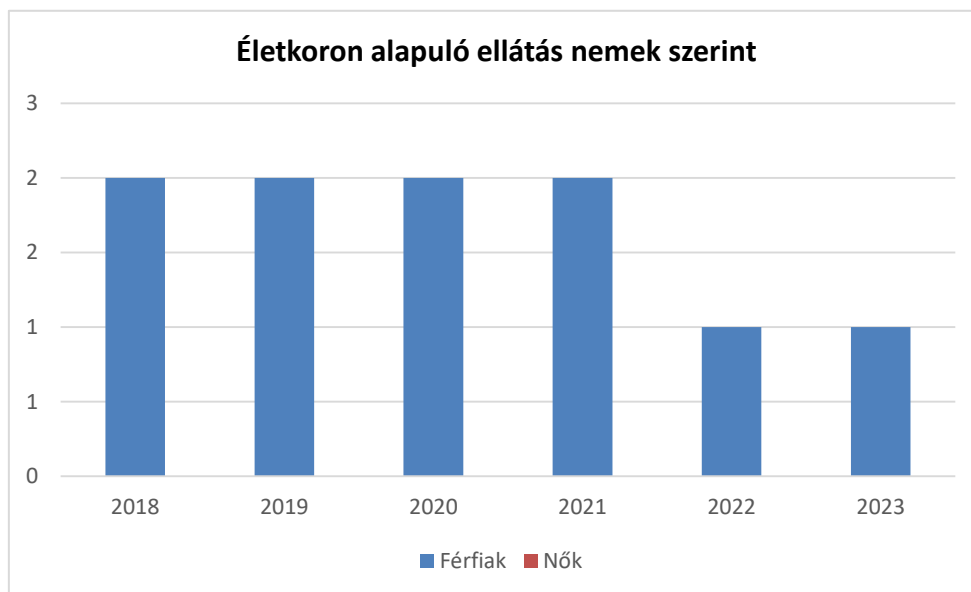
A település nyugdíjas lakosságának száma stagnál 2020-óta.

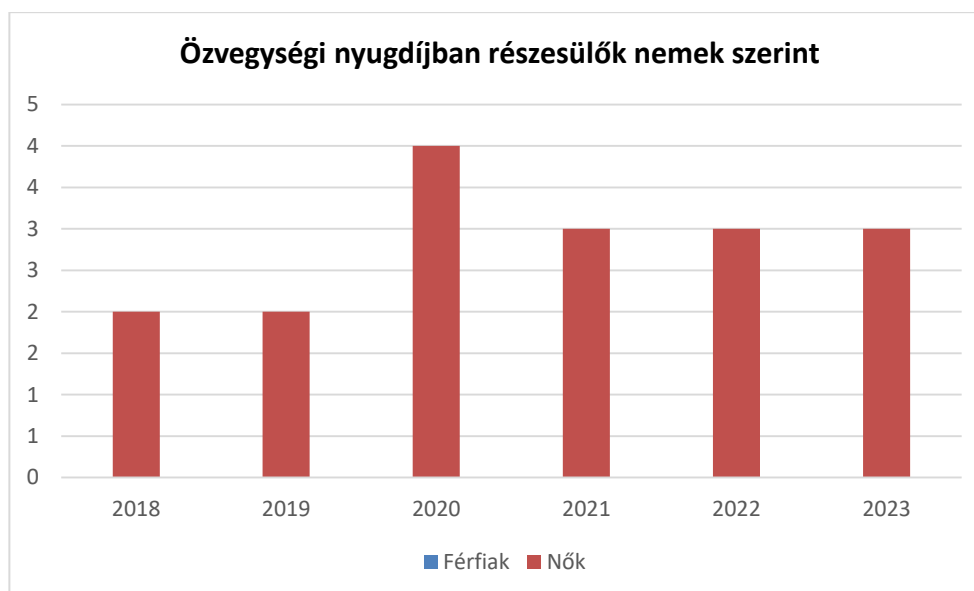
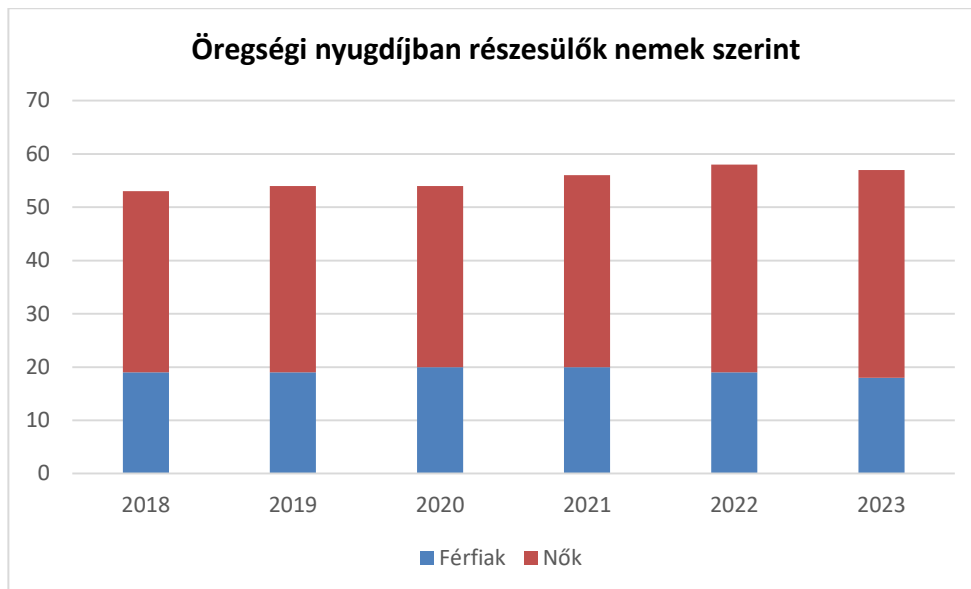
A nemek szerinti megoszlás magasan a nők felé mutat, szinte dupla annyi nyugdíjas nő van a településen, mint férfi.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	2	0	19	34	0	2	0
2019	2	0	19	35	0	2	0
2020	2	0	20	34	0	4	0
2021	2	0	20	36	0	3	0
2022	1	0	19	39	0	3	0
2023	1	0	18	39	0	3	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar





A nyugdíjasok között jóval magasabb a nők száma, mint a férfiaké.

Egyre inkább jellemző, hogy a nők magasabb kort érnek meg. 2023-ban már a férfi nyugdíjasok számának a duplája a női nyugdíjas.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága; nincs adat.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen		10	5	5	5	6
41-45 év (TS 042)	Fő	0	0	1	0	2	1
	%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	33,33%	12,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	1	1	0	1
	%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%	0,00%	12,50%
51-55 év (TS 044)	Fő	2	3	1	1	1	0
	%	20,00%	60,00%	20,00%	20,00%	16,67%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	2	0	0	2	1	2
	%	20,00%	0,00%	0,00%	40,00%	16,67%	25,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1	1	1	0	2	3
	%	10,00%	20,00%	20,00%	0,00%	33,33%	37,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen; nem jellemző

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén: nem releváns

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A település könyvtára nyitva áll az érdeklődők számára. A község e-Magyarország végpontja is itt található.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Háziorvosi ellátás a nagyvázsonyi rendelőben biztosított, heti 2 alkalommal pedig helyben. Falugondnoki szolgáltatás keretében a rendelésre szállítás megoldott.

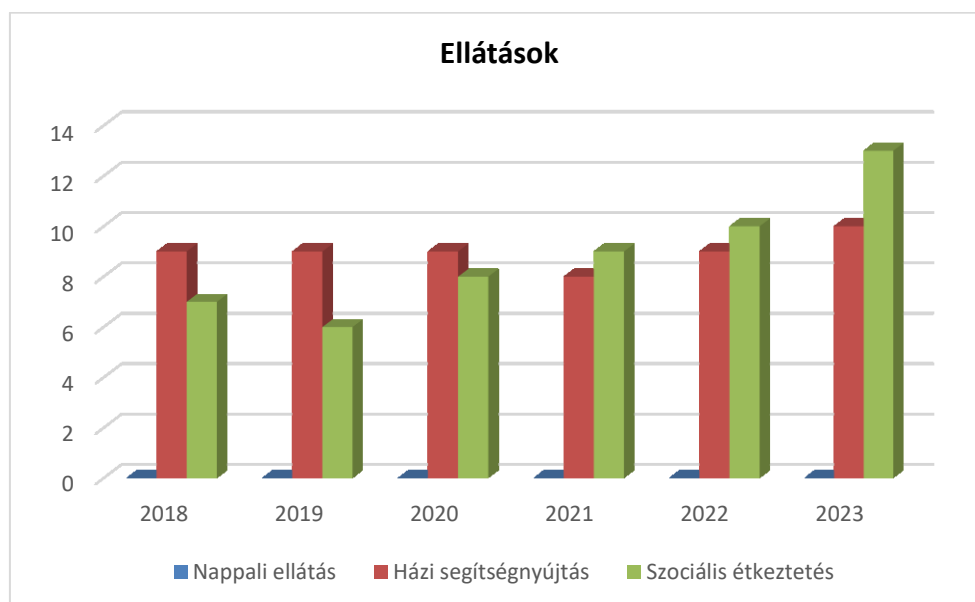
Szociális étkeztetés a nagyvázsonyi konyháról a falugondnoki szolgálat segítségével megoldott.

Házi segítségnyújtás a NAPÁVA Szociális Gondozó Közhasznú Nonprofit Kft-vel kötött ellátási szerződés keretein belül megoldott.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	31	56	87
2019	30	56	86
2020	25	47	72
2021	26	46	72
2022	24	48	72
2023	23	48	71

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés; időseket és gyermekeket egyaránt várnak a település rendezvényeire, ünnepeire.

c) idősek informatikai jártassága; Néhány háztartásban használnak számítógépet, korábban is használtak. Jellemzően viszont idegenkednek a számítógéptől, internettől. Nem rendelkeznek internet előfizetéssel.

d) a generációk közötti programok: minden helyi rendezvényre szívesen látják az idősebbeket is.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály.	Körzeti megbízott, rendőrség fokozott járőrözése, veszély esetén riaszthatósága, elérhetősége.
A településen kis létszámban használják az internetet az idős korosztályból, informatikai jártasságuk csekély.	Internethasználat és elektronikus levelezési készségek elsajátítását célzó csoportos képzések szervezése, vezeték nélküli (VLAN hálózati lefedettség biztosítása az otthoni használathoz.
Segélykérő berendezés hiánya.	Szociális háló bővítésének lehetőségei. Sok idős baj esetén nem tud kit értesíteni.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	8	7	15
2019	8	8	16
2020	2	4	6
2021	2	3	5
2022	2	3	5
2023	2	3	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás; nincs adat
- b) munkavállalást segítő lehetőségek; közmunkaprogram
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén; nincs adat
- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok: nem releváns

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége; minden közösségi tér akadálymentes.
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége; a szolgáltató épületek akadálymentesek.
- d) munkahelyek akadálymentesítettsége; nincs adat
- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége; nem megoldott.
- f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.); a falugondnoki szolgálat segíti a közlekedést. Nappali intézmény részükre nincs.
- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások). A falugondnoki szolgálat segíti pl. az orvoshoz való eljutást.

7.4. Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A célcsoport adatai hiányosak.	Adatfelmérés.
A közösségi épületek, terek nem akadálymentesek.	Pályázati figyelés, pályázat benyújtása, önerő nem lévén.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egészséges életmód népszerűsítése a lakosság körében.	Szakemberek felkérése a programokon való részvételre, akik hatékony felvilágosítást adnak a lakosságot érintő témákban. Oktatások, előadások szervezése.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

- Mencshelyi Településfejlesztési Közalapítvány – falufejlesztés, programok szervezése

- NAPÁVA Szociális Gondozó Közhasznú Nonprofit Kft. – házi segítségnyújtás ellátására kötött szerződés

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Mencshelyi Településfejlesztési Közalapítvány-több, a község fejlesztését szolgáló pályázat megvalósítása.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása – Mencshely tagja a társulásnak, amelynek keretén belül több alapszolgáltatást biztosít. A közös önkormányzati hivatal fenntartó, Nagyvázsony, Barnag, Pula, Vöröstó önkormányzata – közös önkormányzati hivatal fenntartása, óvodai, bölcsődei ellátás, gyermekétkeztetés biztosítása.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége:

A Roma Nemzetiségi Önkormányzatot a képviselő-testületi ülésekre minden esetben meghívja. Képviselőjük tanácskozási joggal rendelkezik.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Mencshelyi Településfejlesztési Közalapítvány – gyermekek szabadidős programjait segítő pályázatok.

For-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában:

Nem releváns.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c)* A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség, elhelyezkedési gondok a foglalkoztatáshoz jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás.	Tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről, menetéről. Munkaügyi Központba történő irányítás, regisztrálásra történő rábeszélés a további ellátások lehetősége érdekében.
	Eladósodás.	Figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségéről az önkormányzatnál (közművek kikapcsolásának elkerülése érdekében). Figyelemfelhívás az indokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvétele ügyében.
Gyermekek	Fedett közösségi tér biztosítása.	Időjárástól független közösségi tér kulturális és sportprogramokkal.
	Fedett közösségi tér biztosítása.	Közösségi rendezvények színtereinek fejlesztése, pályázatok figyelése.
Nők	Munkavállalás, közlekedés.	Munkanélküliek számának csökkentése.
Idősek	Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály.	Körzeti megbízott, rendőrség fokozott jelenléte, veszély esetén riaszthatósága, elérhetősége.
	Az idősek biztonságérzetének javítása, szükség esetén segítségnyújtás biztosíthatósága.	Pályázati forrásból segélykérő berendezéssel, szolgáltatással rendelkező cégek megkeresése.
	Az idős korosztályból kis létszámban használják az internetet, informatikai jártasságuk csekély.	Internethasználat és elektronikus levelezési készségek elsajátítását célzó csoportos képzések szervezése, vezeték

		nélküli (VLAN) hálózati lefedettség biztosítása az otthoni használathoz.
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élőkre vonatkozó adatfelmérés hiánya.	Adatfelmérés.
	A közösségi terek nem akadálymentesek.	Pályázati figyelés, pályázat benyújtása, megvalósítás.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	Egészséges életmód népszerűsítése a lakosság körében.	Szakemberek felkérése a programokon való részvételre, akik hatékony felvilágosítást adnak a lakosságot érintő témákban. Oktatások, előadások szervezése.

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a **romák** továbbra is békében élnek velünk.

Fontos számunkra, hogy a **mélyszegénységben élők** felzárkózzanak.

Kiemelt területnek tartjuk a **gyermekek** biztonságos jövőjét.

Folyamatosan odafigyelünk az **idősek** egészségi állapotára, mentális frissességére.

Elengedhetetlennek tartjuk a **nők** esetében a munkaerő-piacon való részvételt.

Különös figyelmet fordítunk a **fogyatékkal élők** közösségi életbe való bevonására.

Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Az egészséges életmód népszerűsítése	Az Önkormányzat fontosnak tartja az egészséges életmód bemutatását a település lakossága, minden célcsoport számára.	Szakemberek felkérése a programokon való részvételre, akik hatékony felvilágosítást adnak a lakosságot érintő témákban.	Szolgáltatástervezési koncepció	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2030) és elemei VI. Testi-lelki egészség, egészségügyi ellátás	Kérdőíves felmérés a célcsoportok körében azzal a céllal, hogy fel tudjuk mérni azokat a területeket, amelyek iránt legnagyobb lehet az érdeklődés. Elégedettségi felmérés és további témák keresése.	polgármester, háziorvos, védőnő, étkezési tanácsadó, pályázati író	2030. 06. 30. (vasárnap)	Elégedettségi eredményességi mérések célcsoportok tagjai között. Évenkénti célok és programok meghatározása. Tájékozott lakosok számának növekedése.	Állami EU támogatás, saját erő.	5 év	Nem releváns.
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	A közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozottabb kihasználása	Munkanélküliség.	A közmunka program hatékonyságának növelése.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2030) Új Roma Stratégia (2019-2030)	Munkanélküliek foglalkoztatása.	Polgármester	2030. 06. 30. (vasárnap)	Emelkedő életszínvonalú családok száma.	Saját erő	5 év	Nem releváns.
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Fedett közösségi tér létesítése	Nincs a településen időjárástól független sportolási, művelődési lehetőség.	aldójarástól az független sportolási, illetve művelődési biztosítása.	Gazdasági Program, Szolgáltatástervezési koncepció	MNTFS 2030 "Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Fedett közösségi tér kialakítása,	Polgármester	2030. 06. 30. (vasárnap)	Sportrendezvények és az azok résztvevők száma.	Állami-EU támogatás, saját erő.	5 év	Nem releváns.
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Munkavállalás segítése a szabad munkaerő-piacon	Közlekedési nehézségek korlátozzák a nők sikeres elhelyezkedését.	Munkavállaló nők számának növelése.	Gazdasági Program, Költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2030) "A nők	Munkáltatókkal, személyszállítást végzőkkel történő megállapodás.	Polgármester	2030. 06. 30. (vasárnap)	Női munkanélküliek számának csökkenése.	Humán, önkormányzati, pénzügyi.	5 év	Nem releváns.

						szerepének erősítése a családban és a társadalomban" (2021-2030)							
IV. Az idősek esélyegyenlősége													
1	Közbiztonsági fórumok, előadások szervezése	Közbiztonsági veszélyhelyzet esetleges megjelenése,	Veszélyhelyzetek történéseire figyelemfelhívás,	Szolgáltatástervezési Koncepció	MNTFS 2030 Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Oktatás, programok szervezése és megvalósítása.	Polgármester, közzeti megbízott, előadó(k)	2030. 06. 30. (vasárnap)	Tájékozott lakosok számának növekedése.	Előadóterem, saját erő.	5 év	Nem releváns.	
2	Internet-használattal kapcsolatos előadások szervezése, gépbeszerzés	Az idősek körében hiányosak a számítógépes ismeretek; az internet-használat eszközparkja is hiányos.	Számítástechnikai ismeretanyag átadása az idősek számára. Eszközpark igyarápítása.	Gazdasági Program	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Oktatás, számítástechnikai ismeretanyag átadása, gépbeszerzés.	Polgármester, pályázatíró, előadó(k)	2030. 06. 30. (vasárnap)	Számítástechnikai eszközöket, internetet használók számának növekedése.	Állami-EU támogatás, saját erő.	5 év	Nem releváns.	
3	Nyugdíjasok segélykérő berendezése	Olyan készülék biztosítása a nyugdíjasok, betegek részére, amelynek segítségével probléma esetén azonnal jelezni tudnak.	Biztonságérzet javítása.	Gazdasági Program, Szolgáltatástervezési Koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Segélykérő rendszert működtető szervezettel való szerződés-kötés.	Polgármester	2030. 06. 30. (vasárnap)	Több szociális szolgáltatás településen.	Állami-EU támogatás, saját erő.	5 év	Nem releváns.	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége													
1	Akadálymentesítés megoldása	Közösségi terek megközelítésének nehézségei.	Akadálymentes megközelítés biztosítása.	Gazdasági Program	Országos Fogyatékgazdálkodási Program (2015-2025)	Tervezés-költségvetés felmérése-pályázat-kivitelezés.	Polgármester, pályázatíró	2030. 06. 30. (vasárnap)	Megvalósul a közösségi terek átalakítása rámpákkal.	Állami-EU támogatás, saját erő.	5 év	Nem releváns.	
2	Fogyatékkal élőkre vonatkozó adatfelmérés	Hiányosak a fogyatékkal élőkre vonatkozó adatok.	Fogyatékkal élőkre vonatkozó adatfelmérés megvalósítása.	Szolgáltatástervezési Koncepció	Országos Fogyatékgazdálkodási Program (2015-2025)	Fogyatékkal élőkre vonatkozó adatfelmérés elkészítése.	Polgármester, jegyző, szociális ügyintéző	2030. 06. 30. (vasárnap)	A fogyatékkal élőkre vonatkozó adatok ismeretében adatbázis jön létre.	Humán erőforrás.	5 év	Nem releváns.	

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy a HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelőség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelősége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelőségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. **Mencshely** község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően **Mencshely** község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (amelynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek, hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Mencshely, 2025.

Aláírás

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Mencshely község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően **Mencshely község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot** (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a **65/2025. (IX.04.) számú határozatával elfogadta.**

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Mencshely, 2025. 09.15.


Szabó Zoltán László
polgármester





J E G Y Z Ó K Ö N Y V I K I V O N A T

mely készült Mencshely Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2025. szeptember 4. (csütörtök) 17:30 órai kezdettel megtartott nyílt testületi üléséről.

4./Javaslat Mencshely Község 2025-2030. közötti időszakra vonatkozó Helyi

Esélyegyenlőségi Programjának elfogadására

Előterjesztő: Szabó Zoltán László polgármester

Jelen lévő képviselő-testületi tagok száma: 5 fő

Döntéshozatalban részt vevők száma: 5 fő

Ellenvetés, módosítási javaslat nem érkezett, Mencshely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a napirenddel kapcsolatban 5 igen szavazattal, 0 ellenszavazat és 0 tartózkodással döntött és az alábbi határozatot hozta:

65/2025. (IX.04.) Képviselő - testületi határozat

1./ Mencshely község Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31.§-a alapján az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal elfogadja Mencshely község 2025 – 2030. évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

2./ A Képviselő – testület felkéri a polgármestert, hogy

a. az 1./ pontban foglalt döntésének megfelelően a Helyi Esélyegyenlőségi Programot írja alá,

b. a döntésről értesítse a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóságot, gondoskodjon a Helyi Esélyegyenlőségi Program Mencshely község Önkormányzatának honlapján történő megjelentetéséről,

c. gondoskodjon az intézkedési tervben foglalt feladatok végrehajtásáról,

d. a Helyi Esélyegyenlőségi Program időarányos megvalósulását két évente tekintse át, szükség esetén módosító javaslatát terjessze a Képviselő – testület elé.

Felelős: Szabó Zoltán László polgármester

HEP referens

Határidő: 1., 2. a., b. pont vonatkozásában azonnal

1. c. pont vonatkozásában folyamatos

2. d. pont vonatkozásában 2027. és 2029. év

Kiadmány hitelül:

Nagyvázsony, 2025. szeptember 15.

Dr. Weller-Jakus Tamás
jegyző

